

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger Ringerikskraft AS 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Bjørgen, Mette Toft	BANKID	2026-06-15 12:15 GMT+02
Jensen, Atle	BANKID	2026-06-12 08:27 GMT+02
Roskifte, Per Erling	BANKID	2026-06-12 09:19 GMT+02
Berget, Alf Inge	BANKID	2026-06-12 08:24 GMT+02
Langeggen, Ellen	BANKID	2026-06-12 10:50 GMT+02
Mathiesen, Christine Næss	BANKID	2026-06-22 08:12 GMT+02
Trulsen, Knut Terje	BANKID	2026-06-22 14:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B6AD7B0EAAB544AEAF74B486231191E

Redegjørelse aktsomhetsvurdering Ringerikskraft AS 2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Ringerikskraft AS i henhold til Åpenhetsloven § 5 (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Redegjørelsen omfatter perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennhetens tilgang til relevant informasjon.

I tråd med lovens krav gjennomfører Ringerikskraftkonsernet aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder forhold virksomheten selv forårsaker eller bidrar til, samt forhold som er direkte knyttet til virksomhetens leverandørkjeder og forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i samsvar med konsernets retningslinjer, som er tilgjengelige på våre nettsider, og er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Gjennom dette arbeidet beskriver vi hvordan hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i virksomheten.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder identifiserte risikoområder og iverksatte tiltak.

Redegjørelsen oppdateres årlig og publiseres innen 30. juni på konsernets nettsider. Den oppdateres også ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Ringerikskraft AS ● ringerikskraft.no ● Besøksadresse: Hvervenmov. 33, 3511 Hønefoss
Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss ● post@ringerikskraft.no ● 32 11 95 00

Org.nr: Ringerikskraft AS
Føie AS

976 957 628
987 626 844

Ringerikskraft Produksjon AS
Nære AS

987 293 586
994 895 370



1. Nøkkelinformasjon om Ringerikskraft

Ringerikskraft er et energikonsern med hovedkontor i Hønefoss. Ringerikskraft var pr. 31.12.2025 organisert med virksomhetsområdene vannkraft, varme og strømnnett. Ringerikskraft eide per 31.12.2025 100 % av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS, Nære AS og Asbjørnsensgate 12-14 AS.



Aktsomhetsvurderingene i Ringerikskraft er gjort samlet for alle selskapene som eies 100% og som inngår i konsernet, og redegjørelsen er felles for disse.

Konsernet hadde i 2025 34 årsverk.

1.1 Tjenester Ringerikskraft tilbyr

Ringerikskraft-konsernet eier, bygger, drifter og leverer tjenester innen fornybar energi. Konsernet leverer primært tjenester på Østlandet, men er i hovedsak tilknyttet eierkommunene Ringerike kommune, Hole kommune og Nore og Uvdal kommune.

- Gjennom **Ringerikskraft Produksjon AS** produserer vi fornybar energi gjennom drift av flere vannkraftstasjoner.
- **Nære AS** produserer og leverer fornybar energi gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg. Selskapet ble solgt 01.01.2026.
- Ringerikskraft har også 50 % eierskap i nettselskapet **Føie AS**. De er ansvarlig for å bygge, drifte, vedlikeholde og fornye strømnettet i Ringerike, Hole, Nore og Hallingdal. Føie leverer egen redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

2. Forankring, policy, rutiner og klagemekanismer

2.1 Forankring og ansvarsfordeling

I tråd med OECD sin modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Arbeidet skal være en integrert del av våre arbeidsprosesser, og en del av policyer, retningslinjer og systemer. I vår policy for aktsomhetsvurderinger skriver vi mer om hvordan vi jobber med forankring av arbeidet med Åpenhetsloven. Policyen er publisert på våre nettsider.



Ringerikskrafts bærekrafts arbeid og aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og konsernledelsen er ansvarlig for oppfølging. Konsernet har nedsatt en tverrfaglig arbeidsgruppe med deltagere fra alle selskap og avdelinger som har fokus på aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og innkjøp. Arbeidsgruppen har faste møtepunkt gjennom året. Ringerikskraft har ikke en egen innkjøpsansvarlig. Ansvar er i hovedsak plassert hos ledelsen i de ulike avdelingene, som igjen har ansvaret for at alle ansatte som gjør innkjøp følger de rutiner som er satt. Etterlevelse av dette følges opp og rapporteres til styret årlig.

2.2 Varlingskanaler og klagemekanismer

Det interne avvikssystemet skal håndtere innmelding av avvik fra egne ansatte, og det følger et detaljert oppfølgingsløp for å sikre god behandling. Vi har også en varlingskanal for varsling av kritikkverdige forhold som kan benyttes av både interne og eksterne. Den er tilgjengelig fra nettsidene til Ringerikskraft. Det er tilrettelagt for at det kan varsles på flere måter og kan varsles til nærmeste leder, via tillitsvalgt, verneombud eller offentlig myndigheter. Øvrige klager kan sendes til post@ringerikskraft.no, de tildeles saksbehandler, og følges opp til gitte frister.

3. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

I følgende kapittel redegjør vi for hvordan aktsomhetsvurderingene er gjennomført, samt hvilke faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er identifisert i Ringerikskrafts leverandørkjede. De kartlagte forholdene gjelder risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De mest vesentlige risikoene oppsummeres avslutningsvis i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for oppfølging i kommende rapporteringsperiode.

3.1 Prosess for risikovurdering og gjennomføring

For å identifisere negative konsekvenser og risiko i leverandørkjeden er det etablert et overordnet risikobilde basert på tre sentrale parametere:

- 1) Innkjøpsvolum
- 2) Landrisiko
- 3) Produktrisiko

Landrisiko er vurdert med utgangspunkt i International Trade Union Confederation (ITUC) sin *Global Rights Index 2025*. Produktrisiko er vurdert basert på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin oversikt over produktkategorier med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger for 2025 er det også tatt i bruk KI-baserte verktøy. Dette har bidratt til å utvide omfanget av vurderingene og muliggjort gjennomgang av et større antall leverandører enn tidligere. Samtidig er det lagt til grunn at KI-generert informasjon kan inneholde feil, og opplysninger er derfor kontrollert mot andre kilder, som leverandørenes egne nettsider og offentlig tilgjengelig informasjon.

Basert på den overordnede risikovurderingen og virksomhetens kapasitet har det i 2025 vært prioritert å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av:

- de største og mest sentrale leverandørene
- leverandører som tidligere ikke har vært vurdert på et overordnet nivå

For rapporteringsåret 2025 er det gjennomført aktsomhetsvurderinger av 190 leverandører, tilsvarende om lag 48 % av virksomhetens totale leverandørbase. Vurderingene har hatt som formål å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser.



Kartleggingen er gjennomført gjennom en kombinasjon av:

- spørreskjema til leverandører
- gjennomgang av informasjon på leverandørenes nettsider
- dialog med leverandører
- bruk av KI-baserte analyser

Siden innføringen av Åpenhetsloven i 2022 har Ringerikskraft gjennomført aktsomhetsvurderinger av totalt 336 leverandører.

3.2 Funn fra risikovurdering

Den overordnede vurderingen tilsier at landrisikoen i første ledd av leverandørkjeden er lav. Konsernets leverandører er i hovedsak etablert i land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter, med hovedvekt i Norge.

Produktrisikoen vurderes imidlertid som høyere. Flere leverandører opererer innen produktkategorier som er forbundet med økt risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Det er ikke avdekket faktiske brudd, men det er identifisert vesentlig risiko knyttet til leveranser av blant annet:

- IT-utstyr og elektronikk
- kjøretøy og transporttjenester
- arbeidstøy
- komponenter til vannkraftvirksomhet

Risikoen knytter seg særlig til underleverandører og produksjonsledd utenfor virksomhetens direkte kontroll. Samtidig leveres disse produktene i stor grad av etablerte aktører som i økende grad er underlagt internasjonale krav til rapportering, revisjon og leverandøroppfølging.

På denne bakgrunn vurderes den samlede risikoen for negative konsekvenser som middels. Risikoen følges opp gjennom aktsomhetsvurderinger, tydelige leverandørkrav og forventninger til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I enkelte tilfeller benyttes leverandører med middels eller høy risiko, blant annet som følge av begrenset markedstilgang eller geografisk konsentrasjon av produksjon. I slike tilfeller gjennomføres det særskilt oppfølging og risikoreduserende tiltak, herunder:

- tydelige kontrakts krav
- etterlevelse av etiske retningslinjer
- bruk av HMS-erklæringer
- løpende dialog og oppfølging
- vurdering av videre samarbeid ved avdekket høy risiko eller brudd

Ringerikskraft benytter også større advokatfirmaer som leverandører. Det er ikke avdekket brudd gjennom egne vurderinger, men Arbeidstilsynet har avdekket mangler knyttet til arbeidstid og arbeidsbelastning i deler av bransjen. Dette vil følges opp i fremtidige aktsomhetsvurderinger, med særlig fokus på at leverandørene har tilstrekkelige systemer for etterlevelse av regelverket.

En betydelig andel av leverandørene leverer tjenester som innebærer fysisk arbeid, hvor det foreligger risiko for skade og sykdom. På lik linje med virksomhetens eget HMS-arbeid, arbeides det systematisk med oppfølging av HMS hos leverandører, og dette vil fortsatt være et prioritert område.

Sponsing inngår som en del av konsernets markedskommunikasjon og anses som en forretningsforbindelse etter Åpenhetsloven. Sponsorsøknader vurderes derfor med hensyn til menneskerettslig og omdømmemessig risiko. Ved identifisert risiko vil samarbeid ikke etableres.



Endringer i konsernstrukturen har de senere årene redusert antall leverandører. Samtidig består leverandørporteføljen fortsatt av enkelte mindre og lokale virksomheter med begrensede ressurser til systematisk oppfølging av Åpenhetsloven krav. I slike tilfeller vektlegges dialog, veiledning og bevisstgjøring som del av en risikobasert tilnærming, fremfor ekskludering.

3.2.1 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for leverandørkjeden

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
Leverandører med tilknytning til land med økt risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden	- Etablere tilstrekkelig oversikt over opprinnelsesland og tilhørende risiko for de største leverandørene i prioriterte kategorier. - Identifisere leverandører som krever videre oppfølging. - Sikre etterlevelse av konsernets leverandørkrav hos sentrale leverandører. - Videreføre og oppdatere leverandørregister over godkjente leverandører.	- Utvide kontroll og dokumentasjonskrav knyttet til transparens i leverandørkjeden. - Gjennomføre dialogmøter med utvalgte leverandører ved behov. - Følge opp tiltak og fremdrift der risiko eller avvik avdekkes. - Tydeliggjøre krav til etterlevelse og oppfølging i kontrakter.	Alle
Kjøp av tjenester fra leverandører med risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold	Redusere antall leverandører der dette er hensiktsmessig for å styrke oppfølging og kontroll.	Gjennomføre målrettede aktsomhetsvurderinger, inkludert kontroller av systemer og rutiner for etterlevelse av arbeidsforhold.	Alle
Bruk av eksterne tjenester med risiko knyttet til manuelt og fysisk arbeid	Null arbeidsrelaterte skader hos leverandører som følge av manglende etterlevelse av Ringerikskrafts HMS-krav.	- Videreføre og styrke etablerte HMS-rutiner. - Sikre at alle leverandører etterlever konsernets krav til HMS-arbeid.	Alle
Høyt antall leverandører som kan svekke systematisk oppfølging	Redusere antall leverandører der det er mulig og hensiktsmessig.	Gjennomføre leverandørkonsolidering og prioritere strategiske leverandørrelasjoner.	Alle
Mindre leverandører med begrensede ressurser til systematisk arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold	Bidra til økt bevissthet og styrket etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører.	- Definere og tydeliggjøre krav i innkjøpsprosesser. - Opprettholde tett dialog og veiledning mot leverandører. - Styrke intern oppfølging og etterlevelse av innkjøpsrutiner.	Alle

4. Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

I dette kapittelet redegjør vi for faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene av egen virksomhet.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, hvor arbeidet omfatter identifisering og vurdering av risiko (trinn 2), samt oppfølging og tiltak for å forebygge og



begrense negativ påvirkning (trinn 3 og 4). Med utgangspunkt i konsernets virksomhet har vurderingene hatt særlig fokus på interne forhold, herunder HMS-arbeid og innkjøpsrutiner, som sentrale områder for å forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De mest vesentlige identifiserte risikoene oppsummeres avslutningsvis i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for oppfølging i kommende rapporteringsperiode, i tråd med kravene til kommunikasjon og rapportering (trinn 5).

4.1 Risikovurdering

4.1.1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er en overordnet prioritet i alle selskaper i konsernet og på alle nivåer i organisasjonen. Arbeidet er regulert gjennom relevant lovverk og styrende dokumenter i konsernets HMS-ledelsessystem.

Risikovurderinger, forebyggende tiltak og rapportering gjennomføres i linjen. Farlige forhold, avvik og uønskede hendelser registreres og følges opp i konsernets avvikssystem. Ved alvorlige hendelser gjennomføres grundige årsaksanalyser, som danner grunnlag for rapportering og utarbeidelse av handlingsplaner med forebyggende tiltak. Som en del av dette arbeidet utarbeides det læringsark for deling av erfaringer på tvers av avdelinger, selskaper og samarbeidspartnere, med mål om å forhindre gjentakelse av hendelser.

Konsernet arbeider systematisk med arbeidsmiljø, helse, sikkerhet og ytre miljø, med tydelige roller og ansvarsforhold i hele virksomheten og i tett samarbeid med verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Det er også etablert styrket operativ HMS-støtte i større prosjekter, i tillegg til oppfølging i den daglige driften.

Deler av konsernets virksomhet omfatter arbeid med forhøyet risiko, herunder arbeid med elektriske anlegg, farlige kjemikalier, bruk av tunge verktøy og maskiner, samt arbeid i høyden. I 2025 ble det ikke registrert nestenulykker, arbeidsrelaterte sykdomstilfeller eller skader i konsernet.

Konsernet har en nullvisjon for skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær. For å nå denne målsettingen arbeides det kontinuerlig med opplæring, oppfølging og etterlevelse av HMS-rutiner. Ved eventuelle avvik fra nullvisjonen er det et mål å sikre at disse ikke skyldes manglende etterlevelse av etablerte rutiner og retningslinjer. Dette området vil fortsatt ha høy prioritet i det videre arbeidet.

4.1.2 Innkjøpsrutiner og leverandøroppfølging

I konsernet arbeides det systematisk for å sikre en etisk forsvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i virksomhetens styrende dokumenter, ledelsessystem og interne rutiner, i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv (trinn 1). «Leverandørløft» har vært et prioritert satsningsområde siden Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og innebærer tydelige krav til leverandører om etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppfølging av leverandører skjer gjennom risikovurderinger, leverandørdialog, kommunikasjon og rapportering, og er en del av konsernets arbeid med å forebygge og begrense negativ påvirkning (trinn 3). Dette forutsetter systematiske innkjøpsprosesser og regelmessig gjennomgang av eksisterende leverandører og avtaler.

Konsernet har etablerte prosedyrer, rutinebeskrivelser og sjekklistor for innkjøp. Disse er forankret i ledelsessystemet og tilgjengeliggjort via intranett, slik at ansatte med innkjøpsansvar har enkel tilgang til gjeldende krav og retningslinjer.

Ringerikskraft arbeider aktivt for å integrere aktsomhetsvurderinger i den daglige driften. Det legges vekt på å styrke ansattes bevissthet om faktiske og potensielle negative konsekvenser gjennom intern opplæring og informasjonsarbeid, samt dialog med leverandører.



Konsernet har ikke en sentralisert innkjøpsfunksjon, og innkjøp gjennomføres i dag i de enkelte selskapene og avdelingene. Dette kan medføre økt risiko for variasjon i etterlevelse av rutiner og kvalitet i leverandørvurderinger, samt et høyere antall leverandører enn ønskelig. Behovet for en egen innkjøpsansvarlig vurderes fortløpende i lys av konsernets størrelse og kompleksitet. I kommende periode vil det være særlig fokus på å styrke etterlevelsen av etablerte innkjøpsrutiner, sikre dokumentasjon av vurderinger og øke bruken av leverandørmøter som oppfølgingsverktøy (trinn 4).

Det er etablert en tverrfaglig arbeidsgruppe med representanter fra ulike deler av konsernet, som møtes jevnlig. Arbeidsgruppen har ansvar for oppfølging av aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og videreutvikling av innkjøpspraksis. Linjeorganisasjonen har ansvar for egne leverandører, mens deltakerne i arbeidsgruppen bidrar til å sikre etterlevelse av rutiner og retningslinjer i sine respektive enheter.

4.2 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for egen virksomhet

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
Risikofylt manuelt arbeid, herunder arbeid med: ● Farlige kjemikalier ● Store maskiner ● Arbeid i høyden	Null arbeidsrelaterte skader eller sykdom som følge av manglende etterlevelse av HMS-rutiner.	● Videreføre systematisk HMS-arbeid og bevisstgjøring i organisasjonen. ● Analysere årsak til avvik, skader og hendelser. ● Iverksette korrigerende og forebyggende tiltak basert på identifiserte årsaker.	Produksjon
Variasjon i etterlevelse av innkjøpsrutiner og manglende dokumentasjon av leverandørvurderinger	Sikre at alle leverandører vurderes etter de samme kriterier og i tråd med gjeldende rutiner.	● Styrke etterlevelse av innkjøpsrutiner og sikre dokumentasjon av leverandørvurderinger. ● Videreutvikle leverandørdialog, herunder økt bruk av leverandørmøter. ● Videreføre og styrke arbeidet i operativ arbeidsgruppe med særlig fokus på leverandøroppfølging. ● Øke intern kompetanse og bevissthet knyttet til risiko og aktsomhetsvurderinger.	Alle

5. Gjennomførte tiltak etter aktsomhetsvurderinger 2024

Ringerikskraft har, basert på aktsomhetsvurderingene i 2024, videreført arbeidet med å sikre gode HMS-rutiner og etterlevelse av konsernets HMS-krav hos underleverandører. Dette inngår i konsernets systematiske arbeid med å følge opp og redusere identifisert risiko i egen virksomhet (OECD trinn 4).

Som en del av aktsomhetsvurderingene er innkjøpsrutinene gjennomgått på tvers av konsernet, inkludert etterlevelse av styrende dokumenter. Det har vært særlig fokus på korrekt bruk av etablerte rutiner og dokumentasjon av gjennomførte vurderinger, herunder gjennom dialog med avdelinger og selskaper. Dette bidrar til økt transparens og etterprøvbarehet i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger (OECD trinn 5).

Den operative arbeidsgruppen har fått et overordnet ansvar for å følge opp etterlevelse av innkjøpsrutiner, samt å sikre at aktsomhetsvurderinger gjennomføres, dokumenteres og følges opp i konsernet. Arbeidsgruppen er dermed en sentral del av konsernets oppfølgings- og forbedringsarbeid (OECD trinn 4).

Det er etablert et leverandørregister over godkjente leverandører. Registeret omfatter leverandører som er aktsomhetsvurdert med hensyn til risiko, og som skal prioriteres ved innkjøp. Dette bidrar til en mer



ensartet praksis og legger til rette for effektiv oppfølging av leverandører, samt bedre dokumentasjon av vurderinger (OECD trinn 4 og 5).

6. Videre arbeid med aktsomhetsvurderinger

Ringerikskraft arbeider aktivt for å integrere aktsomhetsvurderinger som en del av den daglige virksomheten. Det legges vekt på å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser av konsernets aktiviteter (OECD trinn 2), og å sikre at ansatte har tilstrekkelig bevissthet om disse forholdene. Dette følges opp gjennom kontinuerlig informasjons- og opplæringsarbeid internt, samt gjennom dialog med leverandører.

Det er en tydelig utvikling i leverandørmarkedet, hvor særlig større leverandører i økende grad arbeider systematisk med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og egne aktsomhetsvurderinger. Dette styrker informasjonsgrunnlaget og legger til rette for bedre vurderinger og mer målrettede tiltak (trinn 3).

Den operative arbeidsgruppen vil videreføre sitt arbeid gjennom faste møtepunkter, hvor aktsomhetsvurderinger og innkjøpspraksis er sentrale temaer. Arbeidsgruppen har også ansvar for oppfølging av gjennomførte vurderinger og løpende oppdatering av leverandørregisteret, som et sentralt verktøy for systematisk risikostyring og oppfølging (trinn 4).

Videre arbeider konsernet med å utvikle egne løsninger for mer effektiv innsamling og analyse av KI-basert informasjon om leverandører. Dette skal bidra til økt transparens, bedre dokumentasjon og styrket kommunikasjon av arbeidet med aktsomhetsvurderinger (trinn 5), og samtidig danne et bedre grunnlag for videre risikovurderinger og tiltak.

