

Vedlegg 1

Aktivitets- og redegjørelsesplikten for likestilling og diskriminering

Innledning

Ringerikskraft konsernet består av 2 datterselskap innen vannkraft og varme. Bransjen har historisk vært og er preget av å være mannsdominert, der de som utdanner seg til denne bransjen også er et sterkt flertall av menn. Konsernet skal gir like muligheter for å kombinere arbeid og familieliv, og jobber med livsfasepolitikk, som skal gjøre konsernets arbeidsplasser attraktive uavhengig av kjønn og i alle livsfaser.

Kartlegging av kjønnsbalanse

Ringerikskraft AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	14	17
Midlertidig ansatte	2	2
Deltidsstillinger	0	1
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	29

Ringerikskraft Produksjon AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	12	1
Midlertidig ansatte (inkl. lærling)	0	1
Deltidsstillinger	0	0
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	0

I løpet av året har det vært 44 ansatte i konsernet. 26 menn og 18 kvinner. Kjønnsbalansen bærer preg av at det er flere menn enn kvinner som velger utdanning, og starter i yrker innenfor vår kjernevirksomhet. Vi har i løpet av året ansatt kvinnelig lærling i kraftverket. Administrative stillinger har en høyere andel kvinner.

Det har vært 5 midlertidige ansatte gjennom året. 3 av disse er lærlinger. Øvrige er med bakgrunn i økt behov for kapasitet i perioder, som f.eks. ved sykefravær. Det er lite bruk av deltidsstillinger, og bruk av deltid er etter ansattes eget ønske sett opp mot behovet i virksomheten.

Uttak av foreldrepermisjon følger norsk lovgivning der kvinner og menn kan avtale hvordan de velger å dele felles andel av permisjonen.

Ringerikskraft AS ● ringerikskraft.no ● Besøksadresse: Hvervenmov. 33, 3511 Hønefoss
Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss ● post@ringerikskraft.no ● 32 11 95 00

Org.nr: Ringerikskraft AS
Føie AS

976 957 628
987 626 844

Ringerikskraft Produksjon AS
Nære AS
987 293 586
994 895 370

Kvinneres lønn i prosent av menns

Av hensyn til personvernet er dataene satt sammen til større grupper. Det må være minst 5 personer av hvert kjønn i en stillingskategori for å publisere rapporten på lønnsforskjeller.

Ringerikskraft AS	Ledere	Funksjonærer - kontor
Andel kvinner	57%	61%
Avtalt lønn i % av menns lønn	92%-100%	80%

- Lærlingene er med i beregningen på andel kvinner. Lærlingers lønn følger bestemmelsene i tariffavtalen og avlønnes iht. bestemmelsene om lærlingesatser for nyutdannede fagarbeidere innen sitt fag.
- Kategorien ledere er alle ledere på ulike nivåer i selskapet. Konsernsjefen er ikke en del av disse tallene. Kvinner tjener 92% til 100% av menns lønn i denne kategorien.
- Kategorien for Funksjonærer - kontor har ulike stillinger og kompetanser. For å opprettholde bestemmelsene om personvern beholdes dataene på en større kategori, selv om analysen er gjort på detaljnivå. Enkeltstillinger som er påvirket av markeds lønn ved knapphet på ressurstilgang er i en egen kategori for å ikke svekke sammenligningsgrunnlaget. Denne kategorien er for liten til å publiseres.
- Ansatte i Ringerikskraft er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning, innsats og ansvar
- Det er ikke bruk av bonus
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper og behov, som f.eks de som inngår i vaktordninger

Ringerikskraft Produksjon AS	Ledere	Energioperatør/tekniker
Andel kvinner	Ingen	10% (lærling)
Avtalt lønn i % av menns lønn	-	Se forklaring under

- Kompetansen i selskapet er mannsdominert og det utdannes få kvinner til denne bransjen
- Det er ingen kvinner i ledende stillinger i selskapet
- Selskapet har i løpet av året ansatt kvinnelig lærling for å bidra til økt kvinneandel i denne bransjen
- Lærlinger er med i beregningen på andel kvinner. Lærlingers lønn følger bestemmelsene i tariffavtalen og samordnes i forhold til lærlingsamarbeid selskapet har med Andritz hydro, for å sikre likestilling for lærlinger i dette samarbeidet og lokalt i kraftverket
- Ansatte i Ringerikskraft Produksjon er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning, innsats og ansvar
- Det er ikke bruk av bonus
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper, som f.eks. de som inngår i vaktordninger

