

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger Ringerikskraft AS 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Roskifte, Per Erling	BANKID	2025-06-13 13:10 GMT+02
Mathiesen, Christine Næss	BANKID	2025-06-13 11:32 GMT+02
Jensen, Atle	BANKID	2025-06-13 10:52 GMT+02
Gomnæs, Per Christian	BANKID	2025-06-13 10:06 GMT+02
Berget, Alf Inge	BANKID	2025-06-13 07:40 GMT+02
Trulsen, Knut Terje	BANKID	2025-06-16 12:57 GMT+02
Langeggen, Ellen	BANKID	2025-06-15 15:08 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A324F85BDF7C4E9199FC12C049530F60

Redegjørelse aktsomhetsvurdering Ringerikskraft AS 2024

Åpenhetsloven har som mål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Loven krever at virksomhetene skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Av åpenhetsloven § 5 skal virksomhetene offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vi har gjort. Ringerikskraftkonsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med policy som ligger tilgjengelig på nettsidene, som er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger i ansvarlig næringsliv. Her beskrives hvordan vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn, samt hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen skal offentliggjøres årlig, og være tilgjengelig for alle.

Ringerikskraft AS ● **ringerikskraft.no** ● Besøksadresse: Hvervenmov. 33, 3511 Hønefoss
Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss ● post@ringerikskraft.no ● 32 11 95 00

Org.nr: Ringerikskraft AS
Føie AS

976 957 628
987 626 844

Ringerikskraft Produksjon AS
Nære AS

987 293 586
994 895 370

1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A324F85BDF7C4E9199FC12C049530F60

1. Nøkkelinformasjon om Ringerikskraft

Ringerikskraft er et energikonsern med hovedkontor i Hønefoss. Ringerikskraft er organisert med virksomhetsområdene vannkraft, strømnnett og energiløsninger. Ringerikskraft eide per 31.12.2024 100 % av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS, Nære AS, Asbjørnsensgate 12-14 AS og Mauravegen 99 AS.



Aktsomhetsvurderingene i Ringerikskraft er gjort samlet for alle selskapene som eies 100% og som inngår i konsernet, og redegjørelsen er felles for disse. Redegjørelsen er tilgjengelig på nettsiden til både konsernet som en helhet, samt på nettsiden til Nære AS.

1.1 Tjenester Ringerikskraft tilbyr

Ringerikskraft-konsernet eier, bygger, drifter og leverer tjenester innen fornybar energi. Konsernet leverer primært tjenester på Østlandet, men er i hovedsak tilknyttet Ringerike kommune, Hole kommune og Nore og Uvdal kommune.

- Gjennom **Ringerikskraft Produksjon AS** produserer vi fornybar energi gjennom drift av flere vannkraftstasjoner.
- **Nære AS** produserer og leverer fornybar energi gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg
- Ringerikskraft har også 50 % eierskap i nettselskapet **Føie AS**. De er ansvarlig for å bygge, drifte, vedlikeholde og fornye strømnettet i Ringerike, Hole og Nore og Hallingdal. Føie leverer egen redegjørelse.

1.2 Forankring

I tråd med OECD sin modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Ringerikskrafts bærekraftsarbeid og aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og konsernledelsen er ansvarlig for oppfølging.

Arbeidet skal være en integrert del av i våre arbeidsprosesser, og en del av policyer, retningslinjer og systemer. I vår policy for aktsomhetsvurderinger skriver vi mer om hvordan vi jobber med forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Policyen er publisert på våre nettsider.



1.3 Varlingskanaler og klagemekanismer

Det interne avvikssystemet skal håndtere innmelding av avvik fra egne ansatte, og det følger et detaljert oppfølgingsløp for å sikre god behandling. Vi har også en varlingskanal for varling av kritikkverdige forhold som kan benyttes av både interne og eksterne. Den er tilgjengelig fra nettsidene til Ringerikskraft. Det er tilrettelagt for at det kan varsles på flere måter og kan varsles til nærmeste leder, via tillitsvalgt, verneombud eller offentlig myndigheter. Øvrige klager kan sendes til post@ringerikskraft.no, de tildeles saksbehandler, og følges opp til gitte frister.

2. Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

I følgende kapittel redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene i leverandørkjeden til Ringerikskraft. De kartlagte negative konsekvensene knytter seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De største identifiserte mulige risikoene oppsummeres på slutten av kapittelet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.

2.1 Prosess for risikovurdering

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede har vi fulgt en felles prosess for alle selskapene i konsernet. Første steg handlet om å danne seg et overordnet risikobilde for leverandørkjeden, ved å kartlegge de tre vesentlige parameterne 1) innkjøpsvolum, 2) landrisiko og 3) produktrisiko for alle leverandørene. Landrisiko ble vurdert ut fra International Trade Union Confederation (ITUC) sin Global Rights Index for 2024, mens produktrisiko tok utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin oversikt over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi vurdert landrisikoen i første ledd i leverandørkjeden til å være svært lav. Samtlige av konsernets leverandører er basert i land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter, med hovedvekt i Norge. Den overordnede produktrisikoen er imidlertid høyere, med flere vesentlige leverandører som leverer produktkategorier med høy risiko for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden. Eksempler på produktkategorier dette gjelder for Ringerikskraft er elektronikk, bil og transport, belysning og arbeidstøy.

Med bakgrunn i den overordnede risikovurderingen og et ønske om å kartlegge alle leverandørene i konsernet har vi de siste årene kartlagt totalt 146 av våre leverandører for å avdekke mulige eller faktiske negative konsekvenser hos disse. For rapporteringsåret 2024 er 76 leverandører kartlagt. Dette har vi gjort ved å undersøke hvordan de jobber med åpenhetsloven og egne aktsomhetsvurderinger og om de har avdekket risiko, brudd eller negative konsekvenser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller miljø i egen virksomhet eller i sin leverandørkjede. Kartleggingen har i hovedsak blitt gjort ved utsendelse av spørreskjema, samt sjekk av informasjon på leverandørenes nettsider.

2.2 Funn fra risikovurdering

Av leverandørene som leverer produkter og tjenester til Ringerikskraft er de fleste lokalisert i Norge, men med mange deler av leverandørkjeden sin i land med høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ingen leverandører har meldt om at de har avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Av Ringerikskraft sine leverandører er det en stor gruppe som tilbyr tjenester som knytter seg til fysisk arbeid, som av arbeidets natur har mulig risiko for skade og sykdom. På lik linje som Ringerikskraft jobber med HMS-arbeid i egen virksomhet jobber vi systematisk med HMS hos våre underleverandører, et arbeid som vi kommer til å fortsette å prioritere høyt.

Strukturelle endringer i konsernet i løpet av de siste årene har ført til at antall leverandører har blitt betraktelig redusert. Vi har mange små selskaper i leverandørlisten vår, som har mindre evne til å avsette ressurser til systematisk oppfølging av tematikken som knytter seg til åpenhetsloven. Vi ser det ikke som



et mål i seg selv å redusere bruken av små, lokale leverandører. Vi ønsker å velge lokalt næringsliv der vi kan, men vi vil fortsette å holde en tett dialog for å bevisstgjøre og fremme også små virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2.1 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for leverandørkjeden

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
Leverandører med land med risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden	Gjøre bevisste valg i forhold til bruk av leverandører med risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden.	Sette tydelige krav til leverandører for å sikre at det jobbes mot negativ påvirkning i leverandørkjeden.	Alle
Flere leverandører er små selskaper uten ressurser til systematisk oppfølging av tematikken	Være en bidragsyter til å bevisstgjøre og fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	- Definere tydelige krav til alle leverandører i innkjøpsprosessen. - Ha tett dialog med leverandører for å opplyse om arbeidet vi gjør knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. - Oppfølging og bevisstgjøring av eksisterende innkjøpsrutiner internt.	Alle
Leverandører uten interne policyer eller etiske retningslinjer i egne leverandørkontrakter			
Antall leverandører kan svekke evnen til systematisk oppfølging	Redusere antall leverandører i alle selskap der det er mulig og hensiktsmessig.	Gjennomføre leverandørkonsolidering der det er mulig.	Alle
Bruk av eksterne tjenester med risikofylt manuelt arbeid	Null arbeidsrelaterte skader hos underleverandører som skyldes at Ringerikskraft sine HMS-rutiner for leverandører ikke er fulgt.	- Ivareta gode rutiner på HMS. - Sikre at alle underleverandører etterlever Ringerikskrafts krav til HMS-arbeid.	Alle

3. Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

I dette kapittelet redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene for egen virksomhet. I kraft av driften vi har i konsernet har vi i denne vurderingen hatt et spesielt fokus på arbeid internt med HMS, og rutiner for innkjøp. De største identifiserte potensielle risikoene oppsummeres på slutten av kapittelet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.



3.1 Risikovurdering

3.1.1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er en overordnet prioritet i alle selskapene som inngår i konsernet og på alle nivåer. Arbeidet med HMS er regulert gjennom lovverk og styrende dokumenter i konsernets HMS-ledelsessystem.

Risikovurderinger, forebyggende arbeid og rapporteringer skjer i linjen, og det rapporteres om farlige forhold og ulykker. Avvik og uønskede hendelser rapporteres og behandles i eget system for dette formålet. Ved alvorlige hendelser eller ulykker gjennomføres grundig årsaksanalyser med rapporteringer og handlingsplan med forebyggende tiltak. Etter en årsaksanalyse, utarbeides læringsark for å lære på tvers av avdelinger, selskaper og samarbeidspartnere for å hindre at hendelser skjer på nytt.

Det gjennomføres systematisk arbeid med arbeidsmiljø, helse og sikkerhet og ytre miljø gjennom tydelige roller og ansvar i hele virksomheten, og i tett samarbeid med verneombud og arbeidsmiljøutvalg. I 2024 ble det tatt en gjennomgang av det operative HMS-arbeidet i virksomhetene, og HMS-system og malverk ble oppdatert. Det er også prioritert økt operativ HMS-støtte i store prosjekter i tillegg til daglig drift.

Noen av selskapene i Ringerikskraft utfører manuelt arbeid med relativt høy grad av risiko for ulykker og skader, inkludert arbeid med farlige kjemikalier og strøm, arbeid med tunge verktøy og store maskiner og arbeid i høyder. Det var i 2024 registrert én nesten ulykke, men det var ingen kjente arbeidsrelaterte sykdomstilfeller eller skader i konsernet. Konsernet har som overordnet mål en nullvisjon på skader og ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær, og må fortsette å jobbe systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen. Ved eventuelle avvik fra denne nullvisjonen ønsker vi å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer. Dette er noe konsernet har høyt på agendaen, og kommer til å jobbe målrettet med fremover.

3.1.2 Innkjøpsrutiner

I konsernet arbeides det i henhold til etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling og forretningsførsel. Vi jobber med å påvirke våre samarbeidspartnere og leverandører til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjonen om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Leverandørløft er et prioritert satsningsområde i Ringerikskraft sitt bærekraftsarbeid, motivert av at åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi skal jobbe med våre leverandører for å sikre at de kjenner til og etterlever våre krav på områdene miljø, menneskerettigheter og gjensidige arbeidsforhold. Arbeidene skjer gjennom robuste risikovurderinger, leverandørmøter, kommunikasjon og rapporteringer. Arbeidet krever et systematisk arbeid med innkjøpsrutiner i konsernet, og en grundig gjennomgang av eksisterende avtaler og leverandører.

I Ringerikskraft-konsernet finnes det tydelige prosedyrer, rutinebeskrivelser og sjekklister for innkjøp. Disse er dokumentert og kommunisert gjennom ledelsessystemet i konsernet, og tilgjengeliggjort gjennom intranett. Det er per i dag ingen sentralisert funksjon på innkjøp, dette gjøres av andre funksjoner i de ulike selskapene som inngår i konsernet.

En sentralisert innkjøpsfunksjon kunne ha tilrettelagt for større grad av autonomi og raskere beslutningsprosesser. Mangel på en slik funksjon kan også medføre større risiko for at rutiner og sjekklister ikke følges opp i like stor grad i alle prosesser, og at vurderingene som gjøres av leverandører vil variere i større grad. Videre kan denne praksisen føre til et større antall leverandører, også på områder hvor det kunne vært fordelaktig å begrense antall leverandører for å redusere både kostnad og risiko.

Strukturelle endringer i konsernet de siste årene har medført at antall ansatte har blitt betraktelig redusert. Behovet for å ha en innkjøpsansvarlig må derfor vurderes løpende ut i fra størrelsen på konsernet. Fokus påfølgende år vil derfor være å sikre at alle følger nødvendige innkjøpsrutiner og vurderinger, samt dokumentasjon av dette. Utvidet bruk av leverandørmøter vil også være en del av oppfølgingen av leverandører.



3.2 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for egen virksomhet

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
Risikofyllt manuelt arbeid, inkludert arbeid med: • Farlige kjemikalier • Store maskiner • Arbeid i høyden	Null arbeidsrelaterte skader eller sykdom som skyldes at HMS-rutiner ikke er fullt i arbeidshverdagen	• Kontinuerlig arbeid og bevisstgjøring på HMS. • Analysere årsak til alle avvik og skader.	Produksjon Nære
Varierende bruk av innkjøpsrutiner i konsernet og mangel på dokumenterte vurderinger	Alle leverandører i konsernet skal være vurdert ut fra samme kriterier.	• Sikre etterlevelse av innkjøpsrutiner og dokumentasjon av vurderinger som gjøres av alle leverandører. • Opprette arbeidsgruppe med faste møtepunkt for samarbeid og gjennomgang av aktsomhetsvurderinger. • Videreutvikle og styrke leverandørdialog med blant annet utvidet bruk av leverandørmøter.	Alle

4. Gjennomførte tiltak etter aktsomhetsvurderinger 2023

Ringerikskraft har etter aktsomhetsvurderinger i 2023 fortsatt å ivareta gode rutiner på HMS og sikre at alle underleverandører etterlever våre krav til HMS arbeid. Som en del av aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet har vi gjennomgått innkjøpsrutinene på tvers av konsernet, og etterlevelse av de førende dokumentene for innkjøp. Det er også fokusert på bruk av eksisterende innkjøpsrutiner og dokumentasjon av dette i gjennomganger med alle avdelinger og selskaper i konsernet.

5. Videre arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi jobber aktivt med at aktsomhetsvurderinger skal være en del av det daglige arbeidet til Ringerikskraft, og at alle våre ansatte skal være bevisste på faktiske og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Vi jobber derfor videre med opplysningsarbeid internt og mot leverandører.

Ringerikskraft ønsker å etablere en operativ arbeidsgruppe, med deltagere fra ulike avdelinger og selskaper i konsernet, der aktsomhetsvurderinger vil være på agendaen med faste møtepunkt to ganger i året.

